



Информационное сообщение для СМИ

20 июня 2024, Улан-Удэ

ПРИЕМ, ВЫБИТИЕ И ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ В I КВАРТАЛЕ 2024 ГОДА

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в I квартале 2024 года было охвачено 179,7 тыс. человек.

По итогам обследования численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на 1133 человека. Выбыло по различным причинам на 20,1% и принято на работу на 4,4% меньше работников, чем в IV квартале 2023 года.

Из общей численности принятых работников в I квартале 2024 года 5% приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в организациях торговли розничной, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 17,3%, складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности – 16,1% к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец марта 2024 года составила 6,2% от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в добыче прочих полезных ископаемых – 45,1%, производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 28,1%, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 24,5%, деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 20,8%, производстве компьютеров, электронных и оптических изделий – 17,2%.

В общей численности выбывших работников 80,4% составили уволившиеся по собственному желанию, 4,1% – по соглашению сторон, 0,5% – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдалась в деятельности библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры – 0,9%, лесоводстве и лесозаготовках – 0,7%, производстве пищевых продуктов – 0,5%.

В I квартале 2024 года 2% списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 8,3% от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 14,4%, торговли розничной, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 8,6%, по производству компьютеров, электронных и оптических изделий – 6,5%.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по добыче прочих полезных

ископаемых (40,5%), по производству компьютеров, электронных и оптических изделий (33,3%), по производству прочей неметаллической минеральной продукции (24,8%), по производству готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (23,8%), растениеводства и животноводства, охоты и предоставления соответствующих услуг в этих областях (21,3% от списочной численности работников).