



Информационное сообщение для СМИ

23 августа 2024, Улан-Удэ

ПРИЕМ, ВЫБИТИЕ И ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ ВО II КВАРТАЛЕ 2024 ГОДА

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), во II квартале 2024 года было охвачено 178,3 тыс. человек.

По итогам обследования численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 1761 человека. Выбыло по различным причинам на 22,5% больше и принято на работу на 0,4% меньше работников, чем в I квартале 2024 года.

Из общей численности принятых работников во II квартале 2024 года 5,1% приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 28,7%, деятельности автомобильного грузового транспорта и услугах по перевозкам – 28,3%, в организациях по добыче угля – 26% к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец июня 2024 года составила 6,7% от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 34,2%, добыче прочих полезных ископаемых – 31,6%, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 26,8%, деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 24,1%, производстве, передаче и распределении пара и горячей воды; кондиционировании воздуха – 16,8%.

В общей численности выбывших работников 78,2% составили уволившиеся по собственному желанию, 5,5% – по соглашению сторон, 1% – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдалась в организациях научных исследований и разработок – 5,3%, производстве, передаче и распределении электроэнергии – 2,9%, в организациях складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности – 2,8%.

Во II квартале 2024 года 2,0% списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 9,5% от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 17,9%, торговли розничной, кроме

торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 9,4%, деятельности творческой, деятельности в области искусства и организации развлечений – 6,1%.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по производству компьютеров, электронных и оптических изделий (33,7%), по производству готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (32,9%), по производству прочей неметаллической минеральной продукции (32,3%), по добыче прочих полезных ископаемых (30,1%), растениеводства и животноводства, охоты и предоставления соответствующих услуг в этих областях (19,9% от списочной численности работников).