



Информационное сообщение для СМИ

26 ноября 2024, Улан-Удэ

## **ПРИЕМ, ВЫБИТИЕ И НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ В III КВАРТАЛЕ 2024 ГОДА**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в III квартале 2024 года было охвачено 178,4 тыс. человек.

По итогам обследования численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на 21 человека. Выбыло по различным причинам на 14,5% и принято на работу на 29,4% больше работников, чем во II квартале 2024 года.

Из общей численности принятых работников в III квартале 2024 года 2,5% приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в организациях научных исследований и разработок – 26,2%, в организациях по добыче угля – 23,6%, торговли оптовой, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 14,3% к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец сентября 2024 года составила 6,7% от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 33,6%, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 28,8%, деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 22,8%, добыче прочих полезных ископаемых – 17,3%.

В общей численности выбывших работников 78,3% составили уволившиеся по собственному желанию, 4,5% – по соглашению сторон, 0,4% – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдалась в производстве, передаче и распределении пара и горячей воды; кондиционировании воздуха – 6,2%, обработке древесины и производстве изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производстве изделий из соломки и материалов для плетения – 3,8%.

В III квартале 2024 года 2,0% списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 10,7% от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 22,1%, торговли розничной, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 9,6%, деятельности творческой, деятельности в области искусства и организации развлечений – 5,6%.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по добыче прочих полезных

ископаемых (40,1%), деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков (35,3%), по производству готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (34,0%), растениеводства и животноводства, охоты и предоставления соответствующих услуг в этих областях (22,8% от списочной численности работников).