

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ**  
670000, Улан-Удэ, ул. Толстого, д. 3  
Тел. 22-27-10, факс: 22-31-12  
E-mail: p03\_mail@gks.ru  
http://burstat.gks.ru

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ № 03-02-15**

3 марта 2022 года

**О приеме, выбытии и неполной  
занятости работников предприятий  
и организаций Республики Бурятия  
в IV квартале 2021 года**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в IV квартале 2021 года было охвачено 174,6 тыс. человек.

По итогам обследования численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 808 человек. Выбыло по различным причинам на 19,0 % и принято на работу на 17,7 % меньше работников, чем в III квартале 2021 года.

Прием и выбытие работников и наличие вакантных рабочих мест в 2020 – 2021 годах характеризуют следующие данные:

	2020 г.				2021 г.				IV квартал 2021 г. в % к III кварталу 2021 г.
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
<b>Принято работников</b>	<b>14248</b>	<b>8298</b>	<b>14782</b>	<b>11562</b>	<b>11086</b>	<b>13180</b>	<b>15613</b>	<b>12806</b>	<b>82,3</b>
из них на дополнительно введенные рабочие места	1435	212	299	458	441	574	452	388	85,8
<b>Выбыло работников</b>	<b>11995</b>	<b>10874</b>	<b>15050</b>	<b>12364</b>	<b>11185</b>	<b>14754</b>	<b>16816</b>	<b>13614</b>	<b>81,0</b>
из них:									
по соглашению сторон	805	1131	1157	702	776	1086	793	762	96,1
в связи с сокращением численности работников	238	240	180	173	243	205	109	283	в 2,6 р.
по собственному желанию	8927	7496	10635	9323	8698	11455	13896	10338	74,4
<b>Число вакантных рабочих мест (требуемых работников) на конец квартала</b>	<b>5700</b>	<b>6152</b>	<b>6441</b>	<b>6348</b>	<b>6824</b>	<b>7578</b>	<b>8151</b>	<b>8670</b>	<b>107,0</b>
<b>Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале</b>	<b>116</b>	<b>197</b>	<b>147</b>	<b>79</b>	<b>368</b>	<b>144</b>	<b>150</b>	<b>78</b>	<b>52,0</b>

Из общей численности принятых работников в IV квартале 2021 года 3,0 % приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в деятельности полиграфической и копировании носителей информации – 66,7 %, деятельности автомобильного грузового транспорта и услугах по перевозкам – 45,9 %, деятельности сухопутного трубопроводного транспорта – 20,1 %, в организациях по добыче угля – 17,0 % к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец декабря 2021 года составила 5,0 % от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 18,6 %, деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 17,9 %, производстве металлургическом – 15,1 %.

В общей численности выбывших работников 75,9 % составили уволившиеся по собственному желанию, 5,6 % – по соглашению сторон, 2,1 % – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдается в организациях рыболовства и рыбоводства – 11,4 %, государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения – 6,1 %, лесоводства и лесозаготовок – 5,8 %.

В IV квартале 2021 года 2,1 % списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 8,1 % от списочной численности работников. Сведения о численности работников, работавших неполное рабочее время, представлены ниже:

	<i>Работали неполное рабочее время</i>				<i>Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника</i>		<i>Имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника</i>	
	<i>по инициативе работодателя</i>		<i>по соглашению между работником и работодателем</i>		<i>человек</i>	<i>в % к списочному составу</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочному составу</i>
	<i>человек</i>	<i>в % к списочному составу</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочному составу</i>				
<b>2020 г.</b>								
I квартал	515	0,3	3502	1,9	540	0,3	12373	6,9
II квартал	253	0,1	4061	2,3	4507	2,5	11358	6,4
III квартал	162	0,1	4254	2,4	1805	1,0	17927	10,1
IV квартал	84	0,0	4229	2,4	1996	1,1	15165	8,6
<b>2021 г.</b>								
I квартал	65	0,0	3719	2,1	697	0,4	12032	6,7
II квартал	111	0,1	3861	2,2	843	0,5	14039	7,9
III квартал	78	0,0	3926	2,2	1201	0,7	16989	9,7
IV квартал	70	0,0	3751	2,1	704	0,4	14115	8,1

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 22,4 %, по производству компьютеров, электронных и оптических изделий – 15,8 %.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по добыче прочих полезных ископаемых (67,2 %), по производству компьютеров,

электронных и оптических изделий (44,4 %), по обработке древесины и производства изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производства изделий из соломки и материалов для плетения (32,8 % от списочной численности работников).