

## О приеме, выбытии и неполной занятости работников предприятий и организаций Республики Бурятия в I квартале 2022 года

Прием и выбытие работников и наличие вакантных рабочих мест в 2021 – 2022 годах характеризуют следующие данные:

(человек)

	2021 г.				2022 г.	I квартал 2022 г. в % к IV кварталу 2021 г.
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	
<b>Принято работников</b>	<b>11086</b>	<b>13180</b>	<b>15613</b>	<b>12806</b>	<b>11981</b>	<b>93,6</b>
из них на дополнительно введенные рабочие места	441	574	452	388	394	101,5
<b>Выбыло работников</b>	<b>11185</b>	<b>14754</b>	<b>16816</b>	<b>13614</b>	<b>11164</b>	<b>82,0</b>
из них:						
по соглашению сторон	776	1086	793	762	472	61,9
в связи с сокращением численности работников	243	205	109	283	143	50,5
по собственному желанию	8698	11455	13896	10338	8895	86,0
<b>Число вакантных рабочих мест (требуемых работников) на конец квартала</b>	<b>6824</b>	<b>7578</b>	<b>8151</b>	<b>8670</b>	<b>8490</b>	<b>97,9</b>
<b>Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале</b>	<b>368</b>	<b>144</b>	<b>150</b>	<b>78</b>	<b>641</b>	<b>в 8,2 р.</b>

Сведения о численности работников, работавших неполное рабочее время, представлены ниже:

	Работали неполное рабочее время				Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника		Имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	
	по инициативе работодателя		по соглашению между работником и работодателем		человек	в % к списочному составу	человек	в % к списочному составу
	человек	в % к списочному составу	человек	в % к списочному составу				
<b>2021 г.</b>								
I квартал	65	0,0	3719	2,1	697	0,4	12032	6,7
II квартал	111	0,1	3861	2,2	843	0,5	14039	7,9
III квартал	78	0,0	3926	2,2	1201	0,7	16989	9,7
IV квартал	70	0,0	3751	2,1	704	0,4	14115	8,1
<b>2022 г.</b>								
I квартал	138	0,1	3574	2,0	907	0,5	12778	7,2