

Территориальный орган Федеральной службы
государственной статистики по Республике Бурятия



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

Методика расчета среднемесячной заработной платы работников



В рамках возложенных на статистические органы функций Росстат разрабатывает методологию и инструментарий (формы отчетности, инструкции и указания по их заполнению) для проведения федеральных государственных статистических наблюдений по статистике численности и заработной платы работников.

ЕДИНИЦЫ НАБЛЮДЕНИЯ:

- ✓ Юридические лица и их обособленные подразделения, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек;
- ✓ Юридические лица и их обособленные подразделения, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, средняя численность работников которых не превышает 15 человек;
- ✓ Малые предприятия.

Формы федеральных статистических наблюдений

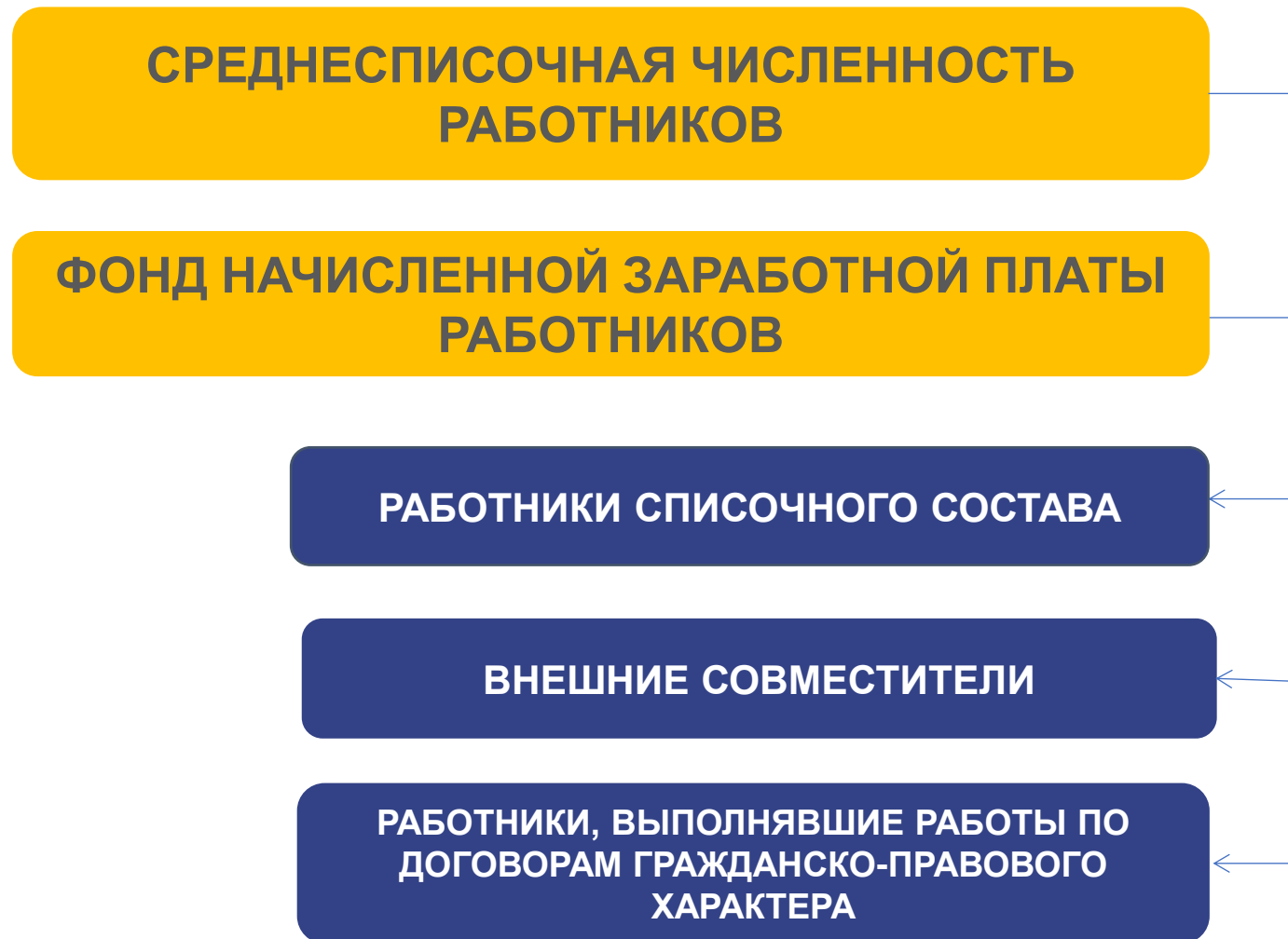
Форма № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»

Форма № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»


Форма № МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»

Форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»

Состав показателей для формирования сведений о среднемесячной заработной плате




Методология расчета показателей




среднемесячная
заработная
плата

=



фонд начисленной заработной платы

среднесписочная численность
работников



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деление полученной суммы на число календарных дней месяца.

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



ОПЛАТА ЗА
ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ

ОПЛАТА ЗА
НЕОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ
ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

ОПЛАТА ПИТАНИЯ И
ПРОЖИВАНИЯ

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников - величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Номинальная заработная плата

сумма денежных средств, полученная за труд, которая зависит от отработанного времени и объема выполненной работы.

Реальная заработная плата

представляет собой отношение номинальной заработной платы к индексу цен товаров и услуг.