

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ**

670000, Улан-Удэ, ул. Толстого, д. 3

Тел. 22-27-10, факс: 22-31-12

E-mail: p03_mail@gks.ru

<https://burstat.gks.ru>

ПРЕСС – РЕЛИЗ

7 марта 2023 года

При опубликовании ссылка
на Бурятстат обязательна

**О приеме, выбытии и неполной
занятости работников предприятий
и организаций Республики Бурятия
в IV квартале 2022 года**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в IV квартале 2022 года было охвачено 175,4 тыс. человек.

По итогам обследования численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на 528 человек. Выбыло по различным причинам на 14,8 % и принято на работу на 8,2 % меньше работников, чем в III квартале 2022 года.

Из общей численности принятых работников в IV квартале 2022 года 3,2 % приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в организациях рыболовства и рыбоводства – 39,1 %, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 33,9 %, торговли оптовой и розничной автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт – 30,4 %, по добыче угля – 23,0 %, деятельности сухопутного и трубопроводного транспорта – 18,1 % к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец декабря 2022 года составила 5,2 % от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 24,6 %, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 20,6 %, торговли оптовой и розничной автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт – 17,0 %, добыче прочих полезных ископаемых – 16,0 %.

В общей численности выбывших работников 81,4 % составили уволившиеся по собственному желанию, 5,1 % – по соглашению сторон, 1,1 % – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдается в организациях по ремонту и монтажу машин и оборудования – 30,6 %, в деятельности в сфере телекоммуникаций – 13,0 %, в деятельности в области информационных технологий – 3,8 %.

В IV квартале 2022 года 2,1 % списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 8,6 % от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 18,2 %, по производству компьютеров, электронных и оптических изделий – 15,5 %, в деятельности железнодорожного транспорта: междугородные и международные пассажирские перевозки – 9,2 %.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по добыче прочих полезных ископаемых (79,3 %), по производству компьютеров, электронных и оптических изделий (39,9 %), по производству пищевых продуктов (29,2 %), по производству прочей неметаллической минеральной продукции (28,2 %), по ремонту и монтажу машин и оборудования (26,0 % от списочной численности работников).