

ПРЕСС – РЕЛИЗ

31 мая 2023 года

При опубликовании ссылка
на Бурятстат обязательна

**О приеме, выбытии и неполной
занятости работников предприятий
и организаций Республики Бурятия
в I квартале 2023 года**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в I квартале 2023 года было охвачено 183,0 тыс. человек.

По итогам обследования численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на 2315 человек. Выбыло по различным причинам на 20,1 % и принято на работу на 8,8 % меньше работников, чем в IV квартале 2022 года.

Из общей численности принятых работников в I квартале 2023 года 4,2 % приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в организациях по добыче угля – 43,9 %, деятельности автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам – 18,0 %, лесоводства и лесозаготовок – 12,6 %, торговли оптовой и розничной автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонта – 11,9 %, растениеводства и животноводства, охоты и предоставления соответствующих услуг в этих областях – 8,6 % к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец марта 2023 года составила 5,1 % от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 24,9 %, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 20,8 %, добыче прочих полезных ископаемых – 18,3 %, деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 17,2 %, деятельности автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам – 15,6 %.

В общей численности выбывших работников 85,9 % составили уволившиеся по собственному желанию, 3,3 % – по соглашению сторон, 0,9 % – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдалось в организациях рыболовства и рыбоводства – 54,2 %, по ремонту и монтажу машин и оборудования – 19,6 %, в деятельности железнодорожного транспорта: грузовые перевозки – 14,6 %.

В I квартале 2023 года 2,0 % списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 8,1 % от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 16,8 %, в деятельности железнодорожного транспорта: грузовые перевозки – 10,9 %, в деятельности творческой, деятельности в области искусства и организации развлечений – 6,5 %.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по добыче прочих полезных ископаемых (33,3 %), по ремонту и монтажу машин и оборудования (28,2 %), по производству компьютеров, электронных и оптических изделий (27,3 %), по производству прочей неметаллической минеральной продукции (23,8 %), растениеводства и животноводства, охоты и предоставления соответствующих услуг в этих областях (20,8 % от списочной численности работников).