

ПРЕСС – РЕЛИЗ

25 августа 2023 года

При опубликовании ссылка
на Бурятстат обязательна

**О приеме, выбытии и неполной
занятости работников предприятий
и организаций Республики Бурятия
во II квартале 2023 года**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), во II квартале 2023 года было охвачено 180,3 тыс. человек.

По итогам обследования численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 3028 человек. Выбыло по различным причинам на 38,2 % больше и принято на работу на 2,6 % меньше работников, чем в I квартале 2023 года.

Из общей численности принятых работников во II квартале 2023 года 4,0 % приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в организациях по добыче угля – 25,2 %, деятельности автомобильного грузового транспорта и услугах по перевозкам – 21,9 %, торговли оптовой и розничной автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонта – 10,9 %, производства, передачи и распределении электроэнергии – 8,9 % к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец июня 2023 года составила 5,7 % от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 32,8 %, деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков – 30,2 %, добыче прочих полезных ископаемых – 20,6 %, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 17,1 %, деятельности в области спорта, отдыха и развлечений – 13,6 %.

В общей численности выбывших работников 80,5 % составили уволившиеся по собственному желанию, 5,2 % – по соглашению сторон, 0,5 % – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдалась в организациях по ремонту и монтажу машин и оборудования – 26,8 %, в деятельности библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры – 2,0 %, в деятельности в области информационных технологий – 1,8 %.

Во II квартале 2023 года 1,8 % списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 9,2 % от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 18,2 %, по ремонту и монтажу машин и оборудования – 7,4 %, торговли розничной, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 7,0 %.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по производству компьютеров, электронных и оптических изделий (39,5 %), по ремонту и монтажу машин и оборудования (27,9 %), по добыче прочих полезных ископаемых (27,2 %), по производству прочей неметаллической минеральной продукции (26,1 %), растениеводства и животноводства, охоты и предоставления соответствующих услуг в этих областях (21,5 % от списочной численности работников).