

ПРЕСС – РЕЛИЗ

27 ноября 2023 года

При опубликовании ссылка
на Бурятстат обязательна

**О приеме, выбытии и неполной
занятости работников предприятий
и организаций Республики Бурятия
в III квартале 2023 года**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в III квартале 2023 года было охвачено 179,4 тыс. человек.

По итогам обследования численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 269 человек. Выбыло по различным причинам на 11,1 % и принято на работу на 31,8 % больше работников, чем во II квартале 2023 года.

Из общей численности принятых работников в III квартале 2023 года 2,2 % приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в деятельности автомобильного грузового транспорта и услугах по перевозкам – 11,6 %, в организациях по добыче угля – 11,0 %, лесоводства и лесозаготовок – 10,8 %, складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности – 9,3 % к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец сентября 2023 года составила 6,3 % от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 31,6 %, добыче прочих полезных ископаемых – 26,3 %, производстве компьютеров, электронных и оптических изделий – 23,7 %, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 17,8 %.

В общей численности выбывших работников 78,7 % составили уволившиеся по собственному желанию, 6,1 % – по соглашению сторон, 0,6 % – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдалась в организациях по ремонту и монтажу машин и оборудования – 14,7 %, по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха – 6,0 %, в деятельности железнодорожного транспорта: грузовые перевозки – 1,9 %, в деятельности в области информационных технологий – 1,6 %.

В III квартале 2023 года 1,8 % списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 11,2 % от списочной численности работников.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем, от списочной численности отмечаются в организациях научных исследований и разработок – 19,6 %, в деятельности железнодорожного транспорта: грузовые перевозки – 11,3 %, торговли розничной, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами – 6,7 %.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях по добыче прочих полезных ископаемых (42,0 %), по производству компьютеров, электронных и оптических изделий (35,6 %), по производству бумаги и бумажных изделий (27,8 %), по производству прочей неметаллической минеральной продукции (27,5 %), по ремонту и монтажу машин и оборудования (25,7 % от списочной численности работников).